



森を育て、森を活かす。

未来を育む使命—イノベーションを続け150年

2023年2月12日、創業から150年を迎えた、王子ホールディングス。森、水、紙の三つのリサイクルを軸とした、資源循環型ビジネスを通してサステナブルな社会の実現を目指していく。王子グループが次の150年に向けて飛躍し、社会のニーズに添っていくために必要なイノベーション、そして「パーパス(存在意義)」とは—。モデルでタレントのトラウデン直美さんをフアンシテーターに迎え、磯野裕之代表取締役社長とコモンス投信株式会社取締役会長の洪澤健さんが150周年記念特別対談で語り合った。



王子ホールディングス株式会社 代表取締役社長 グループCEO 磯野裕之 × モデル/タレント トラウデン直美 × コモンス投信株式会社取締役会長 洪澤健

150年刻々できた社会へのインパクトとイノベーション

「王子HDの起源となる『抄紙会社』は、洪澤栄一さんが作られた会社の二つと開きました。洪澤さんと王子HDの関係性について教えてくださいませんか。

磯野 当社の起源は、1873年2月12日に洪澤栄一翁の提唱によって設立された抄紙会社です。洪澤

は、日本の文化の発展のためには、書物や新聞をもっと世に出すべきだと考え、その実現のために、洋紙を国産化する必要があるとして事業を立ち上げました。操業開始時には、機械は動いても思うような紙が出来上がらず、損失も膨らんでいったようです。しかし、洪澤は、「この事業が挫折するようなことがあれば、日本の工業の発達に大打撃を与えるだろう」と考え、「どうしてもやり遂げたい」という決

意で成功に導きました。その思いの先に今の王子グループがあります。やり遂げることの大切さを、今後の事業展開にも活かしていきたいかなければなりません。

洪澤 日本は長く鎖国していたこともあり、西洋の工業や文化の発達から取り残されてしまいましたが、海外経験を通して、「なぜ、外国にあるものが日本にはないのだから、あの国にきて日本にはできないのはなぜだろう」という問いと不満を持つていたのでした。愛国心が強く、日本をもっと良くしたい、国力を上げたい、それを民間から実践したい、という大きなモチベーションを持って、様々なことをやり遂げた一人のたと想像しています。

森林を健全に育て、未来の社会に活かすために

「やり遂げる」という思いを150年の歴史の中で脈々と受け継いできたわけですが、昨年5月に発表されたパーパスの意義と必要性、そして「王子の森」についてお聞かせください。

磯野 グループとしてどのように社会と関わり、貢献できるかを考えました。王子グループの事業の核は「森林」であり、森林資源に根付いた経営を進めることが使命です。そのことを明文化したものが、「森林を健全に育て、その森林資源を活かした製品を創造し、社会に届けること」で、希望あふれる地球の未来の実現に向け、時代を動かしていくというパーパスです。

洪澤 会社のパーパスと、従業員一人ひとりが持つパーパスが100%合致するのは無理なことだと思えます。個人のパーパスは与えられるものではありませんし、それぞれ異なります。だからこそ、会社のパーパスと、自分が大切にしていること、どこが重なりそうか、どのあたりが同じ方向を向いているのかを、一人ひとりが確認する必要があるのではないのでしょうか。

磯野 パーパスに込めた使命を、国内外にいる3万人の全従業員と共有したいという思いです。王子グループでは、「木を使うものは木を植える義務がある」という理念のもと、1930年代から森林の育成に取り組み、90年代以降は海外でも本格的に植林事業を開始しました。当初の目的は、原料の安定確保でしたが、近年は、水源涵養や、酸化炭素の吸収固定、生物多様性の保全など様々な公益的機能にも注目が集まっています。さらに、森林から得られる木質資源から、バイオマスプラスチックやセルロースナノファイバー、医薬品など、新素材の開発も進めています。創業時から培ってきた多様な技術で、これからの社会に貢献できるようなイノベーションを続けていきたいと考えています。

王子が目指すグリーンイノベーション

近年の脱プラスチックの潮流の中で、再生可能な木質資源への期待が高まっています。王子グループは、創業当時から紙づくりや森づくりで培ってきた多様なノウハウをベースに、以下の三つのテーマを中核に、サステナブルな社会の実現に貢献するイノベーションを推進しています。

- 循環型社会に貢献する森林資源の有効活用
- 未来の医療を見据えた新たな領域への試み
- 各種紙製品を用いて様々な環境問題を解決

木質由来の新素材開発 メディカル&ヘルスケア領域への挑戦 環境配慮型紙製品の開発

次の150年を創造し、支えていく人材とは

洪澤さんは人的資本の重要性について述べられています。お考えをお聞かせください。また、王子グループの人材戦略についても教えてください。

洪澤 人的資本とは、人的資源を向上するためにきちんと投資できているか否かが問われると考えています。人を育てることができれば、



生物多様性のための30by30アライアンスへの参加

王子グループは、2016年より公益社団法人生態系トラスト協会と協働で、ヤイロチョウ(環境省レッドリスト「絶滅危惧IB類」)の生育環境を保護しています。ヤイロチョウが生息する本屋ヶ内社有林(高知県)のOECM登録を目指し、生物多様性の保全活動に取り組んでいます。

※OECM:国立公園等の保護地域以外で、企業林や里地里山などの生物多様性保全に貢献する場所

王子ホールディングス 150周年特設サイト

www.ojiholdings.co.jp/150th/

創業150周年を記念して、特設サイトを開設しました。150年の歩みなど、順次アップしていきます。

領域をこえ 未来へ

OJI

王子ホールディングス株式会社

Asahi Shimbun Digital Magazine [and] Morinnov

[& Morinnov.] 朝日新聞デジタルマガジン&Morinnov.では、多彩なコンテンツを通して、王子グループの活動や意義を魅力いっぱい伝えます。 https://www.asahi.com/and/morinnov/